

## **PV de l'Assemblée générale ordinaire de Cocagne Mardi 28 septembre 2021, Sézegnin, 19h**

---

Présent·es : Michèle Gopfert, Christine Schilter, Anne de Pury, Alexandre Thommen, Alice Crété, Aline Adler, Beffa Bernard, Raymond de Morawitz, Anne-Pascale Wüthrich-Godenzi, Mireille Streckeisen, Anne-Sophie Zuber, Michèle Hurlimann

Travailleur·euses (T) présent·es : Selena, Nadja, Nour, Daniel, Rudi, Sido, Patricia

Membres du comité présent·es : Renate, Laurent (T), Sabine (prise de PV), Raphael, Florian (T), Lee, Marian (T), Betty, Regina

**Total : 28 personnes**

Travailleur·euses excusé·es : Alexandre, Tan, Christopher, Alberto, Matthieu, Marco

Membre du comité excusée : Léonor

Membres excusé·es : Diana Harmer, C. Pigeon, HP Graf, Nicole Häring, Estella Karagevrekis, Fred Radeff

---

### Ordre du jour

0. Introduction
  1. Approbation de l'ordre du jour
  2. Approbation du PV de l'AG du 22 septembre 2020
  3. Rapport du comité / administration
  4. Comptes 2020
  5. Rapport des vérificatrices
  6. Approbation du rapport du comité et des comptes 2020
  7. Décharge du comité-administration
  8. Parole du marché
  9. Nouvelles des jardins
  10. Santé financière de Cocagne
  11. Divers
- 

### **1. Approbation de l'ordre du Jour**

L'ordre du jour a été approuvé et un divers annoncé par mail.

### **2. Approbation du PV de l'AG du 22 septembre 2020**

Le PV de la dernière AG a été accepté, avec la remarque suivante concernant le nom de la vérificatrice aux comptes : H. Zuber (et non Huber).

### **3. Rapport du comité / administration**

Le rapport du comité, reproduit ci-dessous a été lu par Raphael (texte cité, en vert) :

De l'Assemblée Générale du 22 septembre 2020 à ce jour, les Jardins de Cocagne ont continué de vivre une période atypique. Le comité-administration s'est réuni 10 fois, dont 5 à distance (Covid-19) et une fois en comité élargi, avec les jardinièr.es, le 6 novembre 2020, en ligne.

L'an dernier, la traditionnelle fête de Cocagne n'a pas eu lieu pour les raisons que l'on sait, mais cette année oui et elle fût belle !

### **1. Gouvernance et administration de la coopérative**

L'administration continue à être-en constante amélioration et c'est bien. Le but est de supprimer les tâches trop gourmandes en temps, peu efficaces et très monotones.

Parmi les améliorations de l'année écoulée, nous avons :

- La simplification de la gestion des produits sur commande (pain, œufs, ..)
- La réorganisation des livraisons ;
- La clarification des avantages en nature (véhicules, cornets, etc.)
- Une simplification de la gestion de la facturation et de l'enregistrement des paiements ce qui est bon pour les finances et diminue la quantité de travail administratif.

Il y a 24 employés à temps partiel, cette année, à Cocagne.

### **2. Groupes de travail**

Cocagne fonctionne mieux grâce aussi à des groupes de travail, mieux organisés et plus productifs que jamais.

- Et nous réitérons l'invitation des coopérateurs et coopératrices à les rejoindre ! C'est une façon de se familiariser avec les thèmes gérés par le comité, pour celles et ceux qui hésiteraient à le rejoindre !

Pour rappel, les groupes de travail sont les suivants :

- Gestion des finances
- Groupe relations avec les salariés
- Groupe communication et site web
- Organigramme

A titre d'exemple de thème, l'un des objectifs du groupe de travail *Gestion Financière* est de réfléchir à des solutions pour la santé économique de la coopérative. Certains points seront évoqués lors de notre AG d'aujourd'hui, car un sujet important a été soumis au comité cette année. Nous en parlerons aussi tout à l'heure.

### **3. Santé financière**

La remise à plat de l'organisation et du travail de notre coopérative a laissé de la place pour penser à d'autres sujets, tels que le temps de travail. Ainsi, nos deux jardins principaux, Sézegnin et Drize, et leur équipe respective ont évalué leur charge de travail et ont proposé une nouvelle répartition des pourcentages, en tenant compte des départs et des arrivées récentes, mais aussi des durées réelles de travail. Cette nouvelle répartition

implique une augmentation des coûts d'environ CHF 50'000 par an, ce qui est significatif et requiert d'être créatifs pour trouver les ressources qui correspondent.

- Pour les parts légumes : le pourcentage de grandes parts par rapport au petites a pu être augmenté, les grandes parts étant systématiquement privilégiées lors des nouvelles inscriptions, cela grâce à la liste d'attente ;
- Nous avons actuellement 440 parts au total. L'augmentation annuelle des part légumes correspond à l'augmentation du coût de la vie. Cette augmentation équivaut à CHF 5'000 dans le budget.

#### 4. Sujets d'avenir et de discussion

- Organiser des évènements autour de thèmes chers à la coopérative, via les forums (car une AG par année c'est insuffisant si l'objectif est de rendre les membres plus participatifs dans les discussions de fond) ;
- Gestion financière.

Remarques concernant les différents groupes de travail : - Il existe quelques personnes qui représentent Cocagne auprès d'autres entreprises/entités/collectivité – ce serait bien de pouvoir renforcer ce groupe ; si intérêt prendre contact avec Christine Schilter.

Il ressort également la nécessité d'informer mieux les coopérateur-ices au sujet des différents groupes de travail et de la volonté d'y intégrer des nouvelles personnes – aussi en-dehors de celles qui sont déjà actives au comité.

#### 4. Comptes 2020

Présentation des comptes par Florian, qui les fait pour la 3ème année de manière indépendante. « C'est passionnant ! », qu'il dit.

L'année 2020 fut une année spéciale, de par la pandémie, diverses quarantaines, des choses interrompues, des accidents et blessures qui ont mené pas mal de remboursement (22'000 CHF) et les charges de personnel qui ont baissé.

Ce que payent les coopérateurs pour les parts légumes ne cesse d'augmenter – 450 parts prises sur toute l'année ; ce qui représente une amélioration par rapport à 2019.

Bénéfice net de 17'000 CHF, dû à cette année un peu particulière.

La reprise de la comptabilité, en cours depuis ces trois dernières années, a mené cette année encore à passablement de modifications dans le plan comptable – ce qui rend les comparaisons d'une année à l'autre pas très aisées. La comparaison commencera à être fiable dès la fin de cette année.

#### 5. Rapport des vérificatrices

Alice lit le rapport des vérificatrices (en vert) :  
(à intégrer)

Il n'y a ni questions ni remarques. L'élection ayant eu lieu pour deux ans en 2020, il n'y a pas de réélection. Un grand merci à l'équipe de vérification pour son travail.

#### 6. Approbation du rapport des comptes 2020

Les comptes 2020 et le rapport des comptes 2020 sont acceptés par l'assemblée.

Betty Wienforth se retire du comité. Patricia Leoz souhaite rejoindre le comité.  
Prise acte de la démission de Betty, et entrée au comité de Patricia : acceptation à l'unanimité.  
Un grand merci à Betty pour son engagement et bienvenue à Patricia.

## **7. Décharge du comité-administration**

Le comité est déchargé par l'assemblée pour son engagement pour 2020.

## **8. Parole du marché**

Marian présente la rétrospective de l'année 2020.

2020 a été une année difficile qui a demandé beaucoup d'adaptation. Les comptes se sont pourtant bien bouclés ; grâce notamment au soutien de la ville, au remboursement du chômage, et aux frontières fermées qui ont animé de nouvelles et nouveaux clients à venir au marché.

L'année 2021 représente de grandes difficultés pour le marché – pour le stand de Cocagne, comme pour les autres stands. Il y a beaucoup moins de stands que d'habitude. Les règles sanitaires strictes jusqu'au début de l'été ont été dures ; cela a fortement impacté le flux. De manière générale, les marchés en ville souffrent. Ce qui se répercute donc sur les finances 2021 du marché.

Volonté de créer un groupe Jardin-Marché-Comité pour réfléchir à tout cela et se positionner face à ces nouvelles données.

Ce qui a déjà été entrepris : diminution des postes de travail ; il n'y a plus que deux personnes. C'est possible à deux, mais c'est difficile dès que ça devient lourd...

Également repeint le bus du marché qui avait été sprayé, pour retrouver un peu une « ambiance Cocagne ».

## **9. Nouvelles des jardins**

Lecture de texte, rédigé à plusieurs mains et lu à plusieurs voix, de Drize et Sézegnin (en vert) :

### **Bilan légumes**

2020 fut une année relativement sèche et chaude, avec une forte tempête de grêle fin août juste avant le début des récoltes des légumes de garde. Nous avons dû avancer les récoltes d'automne et entrer des légumes chauds dans nos frigos. Ce qui entraîna des pertes lors de la mise en cornets.

2021 en revanche, fut une année très pluvieuse...et froide. L'organisation des travaux aux champs fut un petit casse-tête, le sol devant ressuyer pour être travaillé, et les plants ont plusieurs fois dévallé les pentes poussés par les courants... Il est encore un peu tôt pour le bilan mais, en gros, nous avons pu remplir nos cornets de manière plus régulière durant l'année. Il faudra suivre l'état sanitaire de nos légumes d'hiver, vu qu'ils ont poussé les pieds dans l'eau.

Dans les nouveautés à l'essai, des patates douces (? 3<sup>ème</sup> ou 4<sup>ème</sup> année), des choux fleurs hivernants, des petits pois croquants,....

Les jardin.ièr.e.x de Cocagne s'engagent comme toujours avec beaucoup de plaisir dans la vie du jardin. Nous portons autant l'exigence du respect vis-à-vis des personnes, mangeuses, visiteuses, travailleuses de ce jardin que de tout ce qui s'y trouve de vivant. De la terre, aux plantes et aux animaux. C'est pour nous une démarche d'autonomie, de démocratie alimentaire, indispensable, urgente et intimement liée à l'idée même des Jardins de Cocagne.

C'est une exigence mais également un énorme défi !

Ainsi nous y développons dans cette perspective un travail du sol attentif, le compostage des matériaux organiques, une démarche phytosanitaire douce, au moyen de préparations maison et en évitant au maximum l'utilisation de produits industriels. Nous développons la production et la sélection de semences potagères, la production de nos propres plants de légumes et de fleurs, la recherche de nouvelles et anciennes espèces et variétés de légumes, l'utilisation de matériaux recyclables et recyclés. Nous allons à la rencontre des personnes intéressées par nos activités lors de grands événements comme Alternatiba ou Festiterroir, et nous élaborons la lutte paysanne ensemble, à presque chaque 17 avril, journée de luttes de la via campesina.

Une nouveauté dont nous sommes très content en 2021 est que les jardins peuvent enfin défrayer les stagiaires. Un équivalent de 500.- par mois est proposé, cela dans la mesure des fonds disponibles. Depuis cette année, les jardins ont l'occasion de défrayer les stagiaires, merci pour elles.x.eux!

En 2020, Selena a pris une année sabbatique. Nous remercions Sido pour le remplacement et sa participation active dans nos divers processus de réflexion. Elle a également complété notre équipe en 2021 pour 4 mois en renfort.

N'oublions pas celle.x. qui parmi nous chargent, déchargent, portent, montent et descendent des milliers de marches avec des sacs de légumes à la main pour les faire parvenir jusqu'à vous/nous! Et l'équipe des boulangeries!  
Merci!

## **Bilan d'équipe**

Depuis quelques années, les équipes se sont impliquées dans un processus de création d'un fonctionnement horizontal et de répartition des responsabilités. Pour fonctionner, il s'accompagne d'une meilleure définition du cahier des charges et des besoins des jardins.

Ce travail a déjà abouti à plusieurs niveaux. Par exemple, il a permis lors du départ à la retraite de Claude, que la reprise de ses tâches se fasse collectivement. Nous avons travaillé à la mise en place de nouvelles façons de nous réunir, de communiquer et de nous organiser en équipe, à une amélioration de l'efficacité de ces dernières. Plus globalement, il en résulte une augmentation de la productivité et de la qualité de notre travail.

Ce processus a également permis l'embauche d'une nouvelle personne dans l'équipe de Drize. En effet, nous aimerions relever le départ de Betty à la fin de la saison 2020, pour aller renforcer l'équipe de l'association des Artichauts à Beaulieu, qui produisent une bonne partie de nos plants. Nous aimerions la remercier pour ses propositions fructueuses et la grande énergie qu'elle apporte à la coopérative. Merci!

A l'occasion du remplacement de Betty par Nour (bienvenue à toi!), et pour que l'embauche se fasse en accord avec le processus d'horizontalité, l'équipe de Drize a premièrement fourni un long travail de réflexion autour de ses besoins et de l'accueil au sein de l'équipe, pour deuxièmement écrire son propre cahier des charges et élaborer avec le comité et des membres de l'équipe de Sézegnin sur comment mettre un poste au concours. C'est la création et l'essai d'un processus d'embauche "Made in Cocagne"-issu de notre volonté de fonctionner en dehors des pratiques entrepreneuriales classiques, qui a permis à Nour de rejoindre l'équipe.

De son côté, l'équipe de Sézegnin a suivi un autre chemin. En effet les dynamiques entre les équipes diffèrent et l'équipe de Sézegnin a fait le constat l'année passée qu'elle était dans l'impossibilité de couvrir la production, l'administration, les semences et plants, les cultures marché et les réunions d'organisation avec le temps de travail qui lui était imparti. L'équipe n'a donc pas réussi à participer et à suivre ce travail et n'a pas pu avancer dans la réflexion autour de ses besoins par manque de

temps et d'énergie, et ce, malgré une certaine urgence. Ce manque de temps se traduit par un stress permanent ou l'on court sans cesse derrière le retard afin de parer au plus urgent, sans pouvoir prendre le temps de s'organiser correctement, de se former les un.e.x les autres afin de mieux répartir les responsabilités ou encore participer à des échanges avec d'autres actrice.x de l'agriculture. Cette hâte a conduit à la création d'un poste spécialement dédié à l'entretien et à la rénovation indispensable des infrastructures mais sans qu'il n'y ait de processus d'embauche ou de définition claire du cahier des charges et sans que tous les membres de l'équipe ne soient consulté.e.x.s. Finalement, Marco a été embauché début 2021. Cette embauche, bien que utile pour prendre soins à long terme des infrastructures de Cocagne, ne répond pas au besoin d'augmentation d'heures de production à Sézegnin.

La réflexion est en cours, et nous allons prochainement communiquer sur nos besoins qu'on imagine à un 40% supplémentaire à Sézegnin...

Pour en venir aux choses sérieuses...

Toutes ces choses prennent du temps, et ce malgré les progrès réalisés dans notre organisation. Les exigences de la production ne laissent que peu de place aux activités moins prioritaires ou centrales mais néanmoins nécessaires. C'est encore la course! Ainsi le stress des membres des équipes n'a que peu diminué.

De plus, la définition du cahier des charges des jardinier.e.x n'a pas pu être menée complètement à terme à cause du manque de temps et d'énergie évoqué plus haut et l'ampleur du travail restant à effectuer s'est avéré plus important que prévu.

Nous sommes jardinier.e.x à Cocagne car nous croyons profondément que ce modèle d'agriculture est juste et nous donnons cœur {et corps} à le défendre et à le valoriser. Mais nous sommes aussi convaincu qu'un tel modèle ne peut s'appuyer indéfiniment sur la bonne volonté des jardinier.e.x.s, leurs heures supplémentaires et leur stress. Les jardinier.e.x sont la base de l'utopie Cocagnarde et il est primordial de réfléchir à des solutions concrètes pour les ménager et les soulager. C'est pour cela que plusieurs thématiques sont discutées au sein de groupes de travail, dont l'un s'applique à trouver des solutions afin de préserver la santé financière de la coopérative. Ce groupe a des choses à nous dire et prendra la parole un peu plus tard.

Pour conclure, la motivation des équipes à faire vivre la coopérative, à améliorer sans cesse la qualité des paniers et à rendre les jardins accueillants et agréables est entière. Nous sommes persuadés que ces moments plus difficiles nous mèneront vers quelque chose de plus grand et dont nous pourrions toute.x.s être fières !

Nous tenons également à préciser que cette aventure a aussi été enrichie et renforcée par le passage et la participation de nombreuses personnes comme les stagiaires, civilistes et bénévoles, et une clique de zapatistes intergalactiques  
Merci à tout.e.x.s!

Remarques et questions : un grand merci pour ce travail de présentation, très personnel, fait ensemble entre les jardins.

## **10. Santé financière de Cocagne**

Un groupe de travail constitué de membres du comité et de travailleur.euse.x.s a été créé. Présentation de leur réflexion par Laurent et Florian, avant une discussion animée en assemblée.

Ce groupe a été créé avec comme objectifs : une analyse financière à court et moyen terme ; développer une vision à long terme ; déterminer différentes mesures pour trouver de l'argent ou changer les flux actuels.

Voici quelques pistes, issues des réflexions, ou en cours de réflexion :

- **Différencier plus clairement les frais de fonctionnement et les frais d'investissement** ; ne pas hésiter à penser à des investissements – qui toujours terminent par avoir des répercussions sur les frais de fonctionnement.

Choses déjà faites en ce sens : installation d'un système solaire à Sézegnin. Également en cours : montage d'un tunnel supplémentaire.

A mettre en place : Création d'un lieu d'accueil, douche, vestiaire et mise aux normes pour accueillir des apprentis. Également penser à une chambre froide à Sézegnin, la chambre actuelle se trouve à Bernex. Il ne s'agit pas de remplacer celle déjà existante, mais d'en avoir une sur place, ce qui serait d'une grande utilité et permettrait d'organiser différemment les récoltes et de garantir une meilleure qualité de légumes.

> Pour les projets ci-dessus, qui ne font pas partie du budget de fonctionnement, possibilité d'utiliser le budget d'investissement (parts sociales) ou de demander des subventions.

- **Diminuer les charges**

Réflexion autour des charges en lien avec la production des légumes au quotidien (outils, choix des cultures, etc.).

Réflexion aussi autour d'une formation continue rémunérée ; la formation en maraîchage est vaste.

En dernier lieu : Mise au norme de sécurité pour la formation des apprenti·es (et pour les travailleuse·euse·x·s).

Prendre en considération également ce qui fait partie des tâches de jardinière·x·s, qui n'est pas en lien direct avec la production : accueil des coopérateur·ice·x·s au jardin, réponse aux sollicitations diverses, rédaction des bulletins, réorganisation des équipes ; définition du cahier des charges. Tout ça se fait en grande partie en dehors des heures. La représentation de Cocagne à l'extérieur (événements, mouvements politiques etc.) et porter les valeurs qu'on veut défendre – tout cette représentation n'est pas non plus forcément valorisée. Il s'agit dans un premier temps déjà, de le faire apparaître.

Volonté de production des semences et de plantons (permet de maîtriser plus de la graine aux légumes). Volonté aussi de construction de machines en auto-construction ; savoir les réparer, les entretenir, les utiliser ; ce qui pourrait à moyen terme, amener à une diminution des charges là aussi, et correspond – pour ces deux points – aux valeurs défendues.

- **Augmenter les rentrées**

Réflexion a été faite de proposer une part de soutien (55.- supplémentaire par part / par année), indépendante de chaque classe, que tout le monde peut prendre dès à présent. Il y a également la volonté de rajouter des échelons à l'échelle des parts actuelle et pourquoi pas, de penser à un système plus exponentiel.

Remarques et discussions

- Différentes remarques et observations se portent sur le besoin des travailleur·euse·x·s de définir les priorités, mais également de clarifier leur mandat au sein de la coopérative, entre production de légumes et engagement pour des valeurs fortes. La discussion entamée permet de réaliser qu'il serait important de pouvoir renouveler la confiance entre les travailleur·euse·x·s et les coopérateur·ice·x·s, et qu'une communication accrue, ainsi que des rencontres en dehors des demi-journées (forums, ag extraordinaires)

permettraient certainement d'aller dans ce sens.

A également été évoqué l'idée de formuler une charte, qui permettrait, au-delà du cahier des charges de chaque travailleur·euse·x, de formuler les valeurs clés de la coopérative. Indirectement, de répondre au point précédant, de clarification du « mandat » du/de la travailleur·euse·x à Cocagne.

### **11. Divers**

Le divers annoncé était le vœux de créer un groupe de travail sur la santé financière – ce qui est déjà le cas, comme vu précédemment !

Un tel groupe a été mis en place aux Artichauts ; il serait intéressant qu'un lien existe entre le groupe de Cocagne et celui des Artichauts

- Une pensée pour Matthieu, qu'il se repose bien et retrouve ses forces.

---

L'assemblée est levée à 21h45.