

Rapport d'activité 2021 - 2022

Cette année, la traditionnelle fête de Cocagne a eu lieu et, presque improvisée, elle fut belle.

Depuis l'AG du 28 septembre 2021 et jusqu'à ce jour, les Jardins de Cocagne ont vécu une période pleine de défis, marquée notamment par le changement climatique, mais aussi par le départ de jardiniers présents depuis une vingtaine d'années. Le comité s'est réuni 10 fois, dont une fois en comité élargi, avec les jardinier·ère·x·s, le 22 décembre 2021.

Gouvernance et administration de la coopérative

L'amélioration de l'administration a continué cette année. L'objectif reste de supprimer les tâches trop gourmandes en temps, peu efficaces et monotones.

Des efforts pour améliorer la gouvernance dans et entre les équipes de jardinier·ère·x·s, au moyen notamment d'une médiation interne, ont été conduits.

Il y a eu beaucoup de changements dans les équipes des jardins et du marché, aussi bien en temps de travail qu'en départs d'ancien·nes et en nouvelles et nouveaux arrivé·es. Nous remercions Mathieu et Laurent et nous leur souhaitons le meilleur pour leurs nouveaux projets. Ils vont nous manquer.





La coopérative évolue et les modifications de l'administration portent leurs fruits, dans un contexte qui est difficile pour tous les acteurs de l'agriculture contractuelle de proximité.

De fait, des changements importants doivent être réalisés afin que les Jardins de Cocagne soient en mesure de continuer leur activité.

Cocagne a beaucoup grandi, il ne suffit pas de reproduire en plus grand ce qui a fait ses preuves lorsque la coopérative fut bien plus petite. Nous devons continuer à interroger d'anciennes manières de fonctionner, relever de nouveaux défis, trouver les bonnes solutions aux problèmes qui se posent. L'échange avec les membres de cette coopérative et leur créativité sont essentiels pour trouver l'élan nécessaire à un retour à la bonne santé.

Points forts de l'année écoulée

Parmi les points forts de cette année, nous souhaitons mentionner :

Les améliorations et innovations de fonctionnement :

1. Les aspirations à une gouvernance participative se concrétisent, non sans difficultés ;
2. Des efforts sont faits pour améliorer la communication, en interne et externe.
3. Le renforcement du travail par délégation et l'amélioration de la transmissibilité des tâches et responsabilités entre les personnes de la coopérative portent leurs fruits : administration, production de légumes, plans de culture, école à la ferme, etc.
4. L'investissement dans l'amélioration de l'infrastructure (solaire etc.) n'est qu'à ses débuts, mais représente déjà un véritable soutien aux personnes qui travaillent à Cocagne.
5. La livraison des cornets par vélo cargo s'avère un véritable atout.
6. Le regroupement de l'envoi des factures continuera à être testé, l'adaptation au nouveau système de facturation avec QRcode se fait assez facilement.
7. La mise en place d'un réseau de formation d'apprenti.es et de la formation FAME (= Formation autogérée de maraichage écologique).

Les défis à relever

Rejoignez un des groupes de travail pour l'avenir de la coopérative.

1. Le remplacement des coopérateurs et coopératrices qui résilient leur part (fin 2021 : 53), mais le nombre de nouveaux membres a finalement pu compenser ces départs.
2. Le ratio grandissant entre les petites parts et les grandes parts, les premiers ont largement dépassé le nombre de grandes part, ce qui pose des problèmes d'infrastructure, de gestion et de financement.
3. La participation des coopérateur·trices aux demi-journées paraît être en baisse, des adaptations sont à prévoir.
4. Les départs de jardinier·ère·x·s ont nécessité des aménagements importants dans les équipes.

Santé financière

Vous n'êtes pas sans savoir que la santé financière de la coopérative nous crée de gros soucis. C'est la raison pour laquelle votre comité a réfléchi à de nombreux scénarios possibles et vous en a soumis une sélection par le biais d'une enquête. Vous avez toutes et tous pu apprécier ces scénarios partagés, il y a quelques jours.

Outre des adaptations structurelles au sein des jardins, du marché et de l'administration, les 9 pistes imaginées et reprises dans cette enquête sont :

- augmenter le prix des parts (propositions 1 à 3);
- créer deux formules de facturation (4);
- augmenter le prix des demi-journées (5 et 6);
- augmenter du nombre de demi-journées (7);
- encourager les coopérateur·trices à acheter chacun·e au total 5 parts sociales (8)
- proposer des « cornets-cadeaux » (9).

Résultats de l'enquête

Voici les principaux éléments qui sont ressortis de l'[analyse des résultats](#).

Choix pour l'avenir de la coopérative

C'est votre coopérative ! Les groupes de travail existants, qui ont tous leur rôle à jouer dans l'avenir des jardins de Cocagne, sont les suivants :

- Relation avec salarié·e·x·s
- Santé financière
- Communication
- Relation avec les coopérateur·trices
- Réseaux politiques

N'hésitez pas à nous contacter pour rejoindre l'un des groupes et jouer un rôle actif dans votre coopérative !